



PAUTA DE REINVIDICAÇÃO 2018

1 - QUESTÕES SALARIAIS

- 1.1. Reajuste salarial 2018 de 14,97%;
- 1.2. Recuperação das perdas salariais nos vencimentos referentes aos últimos 4 anos, de 2013 a 2016, totalizando 16,7% / Proposta de pagamento no quadriênio de 2018 a 2021;
- 1.3. Pagamento dos Direitos Estatutários (2009 e 2012): Progressão Vertical, Adicional por Titulação e Progressão Horizontal;
- 1.4. Gratificação de incentivo à docência para todos os professores em efetivo exercício, no valor de R\$ 400,00.

2 – VALORIZAÇÃO DA CARREIRA PROFISSIONAL

- 2.1. Cumprimento imediato dos Direitos Estatutários, conforme o PCCV e Estatuto;
- 2.2. Garantia da Reestruturação do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos e Estatuto;
- 2.3. Garantia do direito ao 1/3 da carga horária para todos os professores da educação infantil e séries iniciais do ensino fundamental;
- 2.4. Garantia do direito a afastamento para cursos de mestrado / doutorado;
- 2.5. Pagamento das Horas Extras trabalhadas, caso o governo municipal não cumpra 1/3 de hora atividade;
- 2.6. Licença Prêmio e Licença Saúde conforme o Estatuto;
- 2.7. Criação da Normatização da Lotação dos/as professores/as municipais com critérios justos;
- 2.8. Liberação do Delegado Sindical, durante sua jornada de trabalho, para participação de reuniões bimestrais na entidade sindical;

- 2.9. Parceria de colaboração entre SEMED e SINDEDUCAÇÃO para validar e garantir a participação dos professores, durante sua jornada de trabalho, em cursos, seminários, congressos e formações sindicais;
- 2.10. Implementar legislação que vise inibir o assédio moral;
- 2.11. Criação de Lei que regulamente a eleição direta para Gestores Escolares.

3 - QUESTÕES EDUCACIONAIS

- 3.1. Discutir a Pauta específica de cada segmento educacional;
- 3.2. Reforma e manutenção física das Escolas Municipais, de forma planejada;
- 3.3. Projeto de Ação que visem promover maior segurança nas escolas municipais;
- 3.4. Convocação dos professores do Concurso de 2017, para que assumam de forma imediata buscando sanar a carência da rede;
- 3.5. Garantia de limite máximo de alunos por turma e por professor, conforme legislação vigente (Parecer N°20, de 2009, MEC/CNE/SEB; Resolução N° 4, de 2010, MEC/SEB; e outros);
- 3.6. Política Educacional de Valorização dos Profissionais do Magistério com abrangência nas condições de trabalho, melhorias na infraestrutura física das escolas, saúde do trabalhador e segurança no trabalho;
- 3.7. Criação de comissão para revisão normativa que regulamenta a Educação Infantil e o Ensino Fundamental, junto ao Conselho Municipal de Educação;
- 3.8. Implementação dos Conselhos Escolares conforme legislação federal;
- 3.9. Garantir 40 horas para coordenação pedagógica em todas as escolas, para suprir a carência desses profissionais nos espaços de ensino;
- 3.10. Rever as demandas educacionais das escolas de acordo com as suas dinâmicas e necessidades (secretário/a em turno integral, mais

professores/as de apoio, cuidadores, bibliotecário/a para todas as escolas, etc.);

- 3.11. Inclusão da disciplina Educação Física na modalidade EJA e na Sala de Recurso.